

採用に関する Q & A

株式会社 中川鉄工所

《目次》

P.2 会社について

- Q : 会社方針はなんですか？
- Q : どんな製品をつくっているのですか？
- Q : 社員の平均年齢が若いのはなぜですか？

P.2 仕事・キャリアについて

- Q : 資格や免許が必要ですか？ 工業系でなければダメですか？
- Q : 入社した場合、5年、10年後にはどんな仕事をしているのでしょうか？

P.3 仕事のやりがいについて

- Q : 仕事でつらいこと、嬉しいことは何ですか？

P.4 その他

- Q : 社員の皆さんと会社以外で交流する機会はありますか？
- Q : 会社見学はできますか？



《会社について》

Q 会社方針はなんですか？

A 【誠意】【責任】【技術】【挑戦】

人にやさしく、仕事に厳しく！

大型・長尺加工＋難削材加工分野で「ナンバーワン」になることです。

誠意を持って人と関わり、自らの責任を果たし、技を磨いて、挑戦し続けること。個々の技術力を結集し、誰にも真似の出来ない「オンリー・ワン」企業になることで日本一を目指します。



Q どんな製品をつくっているのですか？

A 地震の揺れを抑える“制震装置”や、自動車を作るための“大型プレス”、巨大タンカーのエンジンシャフトなど日本のモノづくりを支える製品を作っています。

世界で注目を集めているシェールガス採掘プラント部品や、海水淡水化プラントで使われるポンプシャフトなど、環境やエネルギー分野の仕事が増えています。難削材と言われる難しい加工も、当社が力を入れているもののひとつです。私たちの製品は世界の最先端技術に貢献しています。

当社の技術や設備はとても個性的。いわゆるメーカーではありませんが、当社の高い技術力が評価され、日立製作所、神戸製鋼所、三菱重工業、小松製作所等の一流企業と直接取引をしています。



Q 社員の平均年齢が若いのはなぜですか？

A 新卒者の離職率が比較的低いからです。

2020年、当社は創業100年を迎えます。会社の歴史は長いのですが、社員の平均年齢は30歳台。職人的な仕事をしている同業者、技能者の高齢化が進んでいるこの業界では、とても珍しいと言われています。

毎年、新卒者を採用しているわけではありませんが、一度仲間になった以上は出来る限りのサポートを行なっています。それでも仕事内容が合わないなどの理由で辞めてしまう人もいます。平成20年度以降、新卒者の離職率は2割程度です。(平成26年7月現在)



《仕事・キャリアについて》

Q 資格や免許が必要ですか？ 工業系でなければダメですか？

A 資格や免許は必要ありません。また工業系でなくても大丈夫です。

工業系の学部や学科を卒業していなくても大丈夫です。クレーンの免許などの仕事に必要な資格は、入社後に取得していただきます。一番大切なのは、とにかくモノづくりが好きなこと。そんな方と一緒に仕事がしたいですね。意欲のある方、大歓迎です。

Q 入社した場合、5年、10年後にはどんな仕事をしているのでしょうか？

A 5年後には第一線で、10年後にはリーダーになってほしいですね。

基本的な仕事を覚えるのに3年はかかります。5年でひと通りのことが出来るようになり、10年でようやく一人前というところでしょうか。その時には機械をフルに使って、第一線で活躍していることでしょう。

10年後には、後輩から信頼されるリーダーに育ってほしいですね。自ら課題を見つけ出し、社員を巻き込んで解決していくような粘り強い人になってくれることを望んでいます。

簡単な誰でもできる仕事を何年やってもスキルは身に付きません。10年という時間の蓄積は、きっとあなたの将来を保障する力になります。



《仕事のやりがいについて》

Q 仕事でつらいこと、嬉しいことは何ですか？

A 先輩からのメッセージ … プロだからつらいこともある！

■ 忙しいときは納期に追われ、残業が続く

指定された納期は絶対守らなければならない。頭ではわかっているけど2時間残業が続くとつらい。

■ 自分の意見がなかなか通らない

経験が浅く、自分の意見をしっかりと伝えられないことが多い。先輩のような説得力がないので悔しい思いをする。

■ 仕事でミスをして叱られる

加工ミスで不良品を作ると上司への報告が辛い。同じミスだった時は当然叱られるので、正直いやになるし落ち込む。でも自分の考えが至らなかったのは事実だし、先輩が厳しく指導してくれたことは感謝している。

■ 嫌いな人とも一緒に働かなければならない

会社には色々な人がいる。頑固な人、口うるさい人もいるが、仕事の相手を自分で選ぶことは難しい。仕事とは割り切っても顔を合わせたくないと思うこともある。

■ 休みが減った

学生時代は春休み、夏休み、冬休みと長い休みが当たり前だった。しかし就職してからは、夏休みで5日間、年末年始でも1週間くらいしかない。



A 先輩からのメッセージ … 難しいからこそ「やりがい」がある！

■ 難しい仕事を任された時、信頼されていると感じる

入社3年目に重要な機械を任せられ、数トンもある難しい加工をしている。選ばれたことは嬉しいし、誇りに思う。もし失敗すれば百万円近い損失が出る仕事でプレッシャーを感じるが、緊張感がある。

■ 新しい仕事に挑戦して乗り越えると充実感がある

チームで改善活動を行っているが、自分の提案が取上げられ嬉しかった。限られた予算の中で、材質や形を考えるのは難しかったが、自分の思いが形になっていく過程が楽しい。

■ 気の合う仲間と働くのは楽しい・手本になる人に出会えた

仕事のできる人、一生懸命な人、笑顔が素敵な人。多くの先輩の中で、手本にしたいと思える人に出会えたことが、自分自身を変えるきっかけになった。

■ 自由に使えるお金が増えた

仕事はつらいことも多いけど、汗を流した分だけ給料やボーナスがもらえる。自分で稼いだお金で買った車や服は、愛着もひとしおだ。

■ 時間をうまく使えるようになった

毎日の自由時間や、夏休みなどの長期休暇は減ったが、限られた時間をうまく使えるようになった。週末、高速バスを使って旅行したり、盆休みを使って遠方に住む友人を訪ねている。



《その他》

Q 社員の皆さんと会社以外で交流する機会はありますか？

A はい。全員参加のレクリエーションなどを行っています。

歓迎会、忘年会、スポーツ大会、社員旅行のほか、取引先企業への見学なども行っています。男性比率95%の職場ですが、これらのレクリエーションにはほぼ全員が参加。また、外部講師を招いてのレクチャーや、海岸清掃などの環境ボランティア活動にも参加しています。



Q 会社見学はできますか？

A はい、もちろんです。ぜひ、私たちの職場を見に来てください。

職場の雰囲気や肌で感じた上で、採用試験を受けるかどうかを決めてください。実際に働いている姿を見ると、厳しさや楽しさが実感できると思います。仕事のこと、休暇のこと、給与やボーナスのこと。どんな質問にもお答えしますので、気軽にお問い合わせください。